

CHARGE (E) DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS ET DE LA QVCT

LA VILLE D'ILLZACH

14.585 habitants

Budget : 35 millions d'euros

5^{ème} ville du département

Ville Internet (4 arobases), Ville Fleurie (3 fleurs), Ville engagée zéro pesticide (2 libellules)

Ville communicante, animée et dynamique

153 agents

Date limite de candidature : 31 août 2026

Date prévue du recrutement : dans les meilleurs délais

Type de recrutement : fonctionnaire ou à défaut contractuel

RECRUTE :

1 Chargé (e) de la prévention des risques professionnels et de la QVCT (Qualité de Vie et des Conditions de Travail)

GRADE, CADRE D'EMPLOI :

Rédacteur, Rédacteur Principal 2^{ème} classe, Rédacteur Principal 1^{ère} classe (catégorie B).

Technicien, Technicien Principal 2^{ème} classe, Technicien Principal 1^{ère} classe (catégorie B).

Intégré(e) au Pôle Ressources humaines, équipe pluridisciplinaire et dynamique de 7 agents, vous assurerez des missions polyvalentes en prévention des risques professionnels et démarche de QVCT.

Sous l'autorité de la Directrice Adjointe du Pôle Ressources humaines, vous serez chargé(e) notamment de :

- Contribuer à l'amélioration de la prévention des risques professionnels en assistant et en conseillant l'autorité territoriale et les services dans la mise en œuvre des règles de santé et de sécurité au travail.
- Mettre en œuvre la politique de la QVCT de la Ville.
- Accueillir physiquement et téléphoniquement ainsi qu'assurer la gestion des courriers/mails au sein du Pôle, en cas d'absence de l'assistante de direction.

DIPLOME REQUIS : B.U.T. Hygiène Sécurité Environnement (parcours Science du management des risques professionnels, technologiques et environnementaux) ou un niveau de diplôme équivalent.

MISSIONS PRINCIPALES :

1. Assistant (e) /conseiller(ère) prévention et chargé (e) de QVCT :

- Conseiller et assister l'autorité territoriale en santé et sécurité au travail (SST), conditions de travail.
- Identifier et évaluer les risques professionnels.
- Contribuer à la mise à jour du Document Unique (DUERP).
- Mettre en œuvre les actions de prévention.
- Sensibiliser et informer les agents en matière de sécurité.
- Organiser et animer des actions de sensibilisation (EPI, gestes et postures, incendie, produits dangereux...).
- Participer à l'enquête et l'analyse des accidents et incidents puis proposer des mesures correctives.
- Assurer une veille réglementaire en hygiène et sécurité.
- Collaborer avec les acteurs de la prévention (médecine du travail, le CST, le CODIR, le Cdg68).
- Contrôler les conditions de travail et vérifier la conformité des équipements et installations.
- Suivre les registres et documents obligatoires (registre de santé et sécurité au travail, le registre des dangers graves et imminents).
- Gérer et suivre la formation réglementaire de sécurité des agents.
- Concevoir et animer des actions de sensibilisation, d'information et de formation en prévention, santé au travail et QVCT (Qualité de Vie et des Conditions de Travail) en lien avec la DRH Adjointe.
- Intervenir sur les thématiques de maintien dans l'emploi, d'aménagement des locaux, d'achats d'équipements, d'organisation du travail et de qualité de vie au travail.
- Élaborer des rapports, bilans et statistiques relatifs à la santé et à la sécurité.
- Élaborer des tableaux de bord de suivi des actions de prévention.
- Renseigner le Rapport Social Unique RSU avec les données correspondantes.
- Rechercher, synthétiser, présenter et diffuser des informations.
- Suivre le budget santé / sécurité.

2. Assistant (e) de direction remplaçant (e) :

- Accueillir physiquement et téléphoniquement les agents.
- Gestion Electronique du Courrier (GEC).
- Saisir et suivre les bons de commandes comptables du Pôle.
- Traiter les dossiers en cours et saisir des documents administratifs.
- Remplacement de la chargée de formation en cas d'absence : suivi des demandes de formation.

PROFIL RECHERCHÉ :

Cette offre est faite pour vous si :

- Vous êtes titulaire du permis B (exigé).
- Vous avez des connaissances en : santé, hygiène et sécurité ; conditions de travail et aménagement des postes de travail ; analyse et prévention des risques professionnels.
- Vous avez d'excellentes capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse.
- Vous savez organiser une réunion, hiérarchiser les priorités, filtrer et orienter les informations.
- Vous êtes une personne réactive, autonome, organisée, rigoureuse et dotée du sens de la confidentialité.
- Vous êtes doté(e) d'une aisance relationnelle, pédagogue et vous aimez le travail en équipe.
- Vous être empathique et avez une capacité d'écoute.
- Prendre des initiatives ne vous fait pas peur.
- Vous avez une expérience concluante sur un poste similaire.
- Une expérience concluante de formateur interne et/ou de sapeur-pompier volontaire et/ou de secouriste bénévole, serait un plus.

- Vous maîtrisez les techniques et les outils bureautiques (Word, Excel, Outlook, internet...).
- Vous connaissez les logiciels métiers (BERGER-LEVRAULT, KELIO, GEC).

Avantages liés au poste :

- Rémunération déterminée par référence à la grille indiciaire des cadres d'emplois des Techniciens Territoriaux (catégorie B) ou Rédacteurs (catégorie B)
- Régime indemnitaire : IFSE de 371 € et CIA de 1000 € maximum (à partir de la 2^{ème} année)
- Prime de fin d'année
- Participation employeur à la complémentaire santé (84 €/mois) et à la prévoyance (28 €/mois)
- Tickets restaurant (valeur faciale 9.25 €, 60% à la charge de l'employeur)
- Prestations de l'Amicale du Personnel
- Aides financières au déplacement domicile-travail
- Actions « Qualité de Vie au Travail »
- Possibilité de restauration sur place

Conditions de travail :

- Temps de travail : temps complet
- Possibilité de télétravail un jour flottant par semaine
- Temps plein - Horaires de travail avantageux en continu (8h par jour, plage de travail ouverte entre 7h30 et 18h30), ou avec pause méridienne, horaires d'été
- 25 jours de congés annuels, 2 jours de fractionnement et 27 RTT à l'année
- Rémunération déterminée par référence à la grille indiciaire du cadre d'emplois des Rédacteurs Territoriaux ou Techniciens Territoriaux (catégorie B).

A titre indicatif : la rémunération moyenne mensuelle (net à payer avant impôt) pour le grade de Technicien échelon 1 (niveau débutant) est de : 1955 euros pour un agent contractuel et de 1993 euros pour un fonctionnaire.

- Accès à un fauteuil de massage sur le temps de travail.
- Possibilité d'emmener son chien sur lieu de travail (selon le règlement intérieur des animaux de compagnie).

Cet emploi est ouvert aux travailleurs handicapés.

Les entretiens auront lieu le 8 septembre et le 15 septembre.

Si vous n'avez pas reçu de réponse à ces dates, veuillez considérer que votre candidature n'a pas été retenue.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser à Monsieur le Maire de la Ville d'ILLZACH - BP 10 009 - 9 place de la République - 68311 ILLZACH cedex
ou par courriel à : rh@mairie-illzach.fr