

EMPLOI D'AGENT(E) DE MAINTENANCE DES BATIMENTS POLYVALENT (E)

LA VILLE D'ILLZACH

15 135 habitants

Budget : 35 millions d'euros

5^{ème} ville du département

Ville Internet (4 arobases), Ville Fleurie (3 fleurs), Ville engagée zéro pesticide (2 libellules)

Ville communicante, animée et dynamique

155 agents

Date limite de candidature : 21 novembre 2026

Date prévue du recrutement : dans les meilleurs délais

Type de recrutement : fonctionnaire ou à défaut, contractuel/CDD 1 AN

RECRUTE : 1 Agent (e) de maintenance des bâtiments polyvalent (e)

Grades :

Adjoint Technique, Adjoint Technique Principal 1^{ère} classe, Adjoint Technique Principal 2^{ème} classe, Agent de Maîtrise, Agent de Maîtrise Principal (catégorie C)

Descriptif de l'emploi :

En autonomie et sous l'encadrement du Responsable du service Régie Entretien/Maintenance, vous êtes chargé(e) de :

- réaliser des travaux en régie (avec une dominante peinture et maçonnerie) dans les 49 bâtiments communaux,
- réaliser l'entretien de chaussée de voirie (peinture routière, coffrage, pose d'enrobés à chaud).

Missions principales :

- Effectuer des travaux de peinture intérieure et extérieure (préparation, application, finitions)
- Effectuer des travaux de peinture routière (réfection, traçage avec peinture adaptée, signalisation du chantier) et d'entretien courant de la chaussée (coffrage, pose d'enrobés à chaud).
- Effectuer des travaux de coffrage, ragréage, pose d'enrobés à chaud sur voirie
- Effectuer des travaux de maçonnerie (rebouchage, enduits, petites réparations, montage de cloisons, isolation)
- Réaliser des travaux de plomberie de 1^{er} niveau (remplacement de siphon, robinet, joint, vanne, flotteur)
- Poser et réparer du carrelage (découpe, collage, joints)
- Exécuter des chantiers d'entretien et d'aménagement de bâtiments à partir d'un plan et d'un programme de travail

Activités secondaires :

- Participer à la préparation, l'installation et le démontage des manifestations communales : environ 15 prestations à l'année sur des weekends
- Intervenir lors des opérations de viabilité hivernale

Niveau de diplôme requis :

Diplômé(e) d'une formation technique en lien avec la maintenance en bâtiment (CAP interventions en maintenance technique des bâtiments (IMTB), CAP peintre applicateur de revêtements, CAP maçon, BAC PRO, BP ou équivalent)

Profil recherché :

- Expérience professionnelle souhaitée sur poste similaire (débutants acceptés)
- Permis B exigé
- Permis C apprécié
- Polyvalence appréciée dans la maintenance de bâtiments (peinture, maçonnerie, carrelage, maintenance générale)
- Connaissances techniques appréciées en travaux en maçonnerie (dalles, murs, parpaings, briques, pierre, linteaux, coffrages en béton, enduits, petites réparations, montage de cloisons, isolation)
- Connaissances techniques souhaitées en travaux de voirie (signalisation et peinture routière, pose de bordures, pose d'enrobés à chaud)
- Connaissances souhaitées en techniques de maintenance de premier niveau des installations sanitaires courantes.
- Bonnes connaissances techniques des différents matériaux
- Capacités de préparation, commande et mise en œuvre sur chantier
- Disponibilité, rigueur, qualités d'organisation, réactivité
- Capacité à travailler tant en équipe qu'en autonomie et à rendre compte à sa hiérarchie
- Sens de la communication et des relations humaines et du service public
- Capacités à analyser et traiter les demandes
- Connaissances de l'environnement territorial
- Force de propositions

Conditions d'exercice :

- Travaux à l'intérieur ou à l'extérieur
- Horaires réguliers avec possibilité de variation en fonction des obligations du service public
- Travail courbé et agenouillé, port de vêtements de sécurité obligatoire (chaussures de sécurité - lunette - casque anti-bruit - masque anti-poussière - bleu de travail)
- Manipulation d'engins et d'outils dangereux (machines électroportatives)
- Port de charges

Rémunération :

Rémunération déterminée par référence à la grille indiciaire du cadre d'emplois des Adjoints Techniques Territoriaux et Agents de Maîtrise (catégories C).

A titre indicatif : la rémunération moyenne mensuelle (net à payer avant impôt) à l'échelon 1 (débutant) est à 1760 euros.

Avantages liés au poste :

- Prime de fin d'année
- Participation employeur à la complémentaire santé 84 euros/mois et à la prévoyance 28 euros/mois
- Régime indemnitaire : IFSE mensuelle de 204 euros et CIA théorique de 1 000 euros (à partir de la 2ème évaluation)
- Tickets restaurant : 60 % pris en charge par la Ville, valeur faciale 9,25 euros

- Prestations de l'Amicale du Personnel
- Aides financières au déplacement domicile-travail
- Actions « qualité de vie au travail »
- Possibilité de restauration sur place

Conditions de travail :

- Temps plein - Horaires de travail en continu ou discontinu (7 h 35 par jour, plage de travail ouverte entre 7 h 30 et 16 h 20), horaires d'été
- 25 jours de congés annuels, 2 jours de fractionnement et 16 RTT à l'année

Les entretiens se dérouleront le 2 décembre avec les responsables hiérarchiques. Si vous n'avez pas reçu de convocation à l'entretien par mail d'ici le 27 novembre, veuillez considérer que votre candidature n'a pas été retenue.

Si vous êtes retenu (e) pour le premier entretien, vous aurez un second entretien le 8 décembre avec les élus et les Directeurs de pôles concernés.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser à : Monsieur le Maire de la Ville d'Illzach
BP 10 009 - 9 place de la République - 68311 Illzach cedex ou par courriel à : rh@mairie-illzach.fr